ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP

Unidade Requisitante
Secretária Municipal da Educação, 30.276.294/0001-40

Alinhamento com o Planejamento Anual
A necessidade objeto do presente estudo possui previsão no plano de contratações anual elaborado na Organização para o exercício 2024 e está formalizado no DFD nº 34.

Equipe de Planejamento
Francisco Barbosa Filho, Marcos Martins de Pinho, Felipe Rodrigues Matos Carvalho

Problema Resumido
Baixa eficiência e produtividade dos servidores públicos na Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa, devido à falta de atualização e aprimoramento de suas habilidades técnicas e administrativas.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa identificou a necessidade de contratar serviços de capacitação profissional para cuidadores escolares, monitores de transporte escolar, merendeiras responsáveis pelo preparo dos alimentos da merenda escolar, formação de monitores de alfabetização atuantes no reforço escolar e monitores de matemática e informática.

Essa demanda surge da importância de garantir que os profissionais envolvidos na educação das crianças estejam devidamente preparados e qualificados para desempenhar suas funções de forma eficiente e segura. A capacitação desses profissionais é essencial para proporcionar um ambiente educacional adequado, promovendo o desenvolvimento integral dos estudantes e contribuindo para a qualidade do ensino oferecido nas escolas municipais de Monsenhor Tabosa.

Portanto, a contratação de serviços de capacitação profissional se mostra fundamental para atender às necessidades educacionais do município, visando aprimorar as habilidades e conhecimentos dos colaboradores envolvidos na promoção da educação, garantindo assim um melhor desempenho e resultados positivos para a comunidade escolar como um todo.

REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

1. Experiência comprovada na capacitação profissional de cuidadores escolares, monitores de transporte escolar, merendeiras, monitores de alfabetização e monitores de matemática e informática.
2. Profissionais qualificados e certificados para ministrar os cursos de capacitação.
3. Metodologia de ensino inovadora e eficiente, com foco no desenvolvimento das habilidades necessárias para cada função.
4. Material didático atualizado e adequado para cada segmento de capacitação.
5. Acompanhamento pedagógico durante todo o processo de formação.
6. Infraestrutura adequada para a realização dos cursos, incluindo equipamentos e recursos tecnológicos.
7. Garantia de certificação aos participantes que concluírem com sucesso o curso de capacitação.
8. Relatório de acompanhamento pós-capacitação, visando avaliar o impacto das formações nas práticas profissionais dos capacitados.
9. Preço competitivo e compatível com o mercado, levando em consideração a qualidade dos serviços prestados.
10. Atendimento personalizado e suporte técnico durante toda a vigência do contrato.

SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

1. Contratação de empresa especializada em capacitação profissional:
VANTAGENS:
- Profissionais qualificados e experientes na área de capacitação profissional
- Possibilidade de personalização do treinamento de acordo com as necessidades específicas dos profissionais envolvidos
- Garantia de qualidade nos serviços prestados

DESVANTAGENS:
- Custo mais elevado em comparação com outras soluções disponíveis
- Dependência da disponibilidade da empresa contratada

2. Parceria com instituições de ensino ou centros de formação profissional:
VANTAGENS:
- Potencial redução de custos pela utilização das estruturas já existentes nestas instituições
- Possibilidade de estabelecer uma parceria de longo prazo para futuras capacitações
- Credibilidade das instituições de ensino perante a comunidade

DESVANTAGENS:
- Limitações na personalização do treinamento de acordo com as necessidades específicas dos profissionais
- Menor flexibilidade de horários e formatos de capacitação

3. Realização de cursos online ou semipresenciais:
VANTAGENS:

- Flexibilidade de horários e locais de acesso aos cursos
- Custo geralmente mais baixo em comparação com treinamentos presenciais
- Possibilidade de acompanhamento remoto da evolução dos participantes

DESVANTAGENS:
- Menor interação entre os participantes e instrutores
- Necessidade de acesso à internet e tecnologias adequadas por parte dos participantes

4. Capacitação interna realizada pelos próprios profissionais da Prefeitura:

VANTAGENS:
- Custo reduzido, uma vez que não há contratação de terceiros
- Valorização dos profissionais da própria instituição
- Maior integração entre os diferentes setores da Prefeitura

DESVANTAGENS:
- Possível falta de expertise dos próprios profissionais da Prefeitura na área de capacitação
- Dificuldade em conciliar as atividades de trabalho com a realização da capacitação interna

Ao analisar essas possíveis soluções, é importante considerar as necessidades específicas dos profissionais a serem capacitados, o orçamento disponível, o tempo disponível para a realização da capacitação, entre outros fatores. A escolha da melhor solução dependerá da análise destes elementos em conjunto com as vantagens e desvantagens de cada alternativa apresentada.

DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL PARA CUIDADORES ESCOLARES, MONITORES DE TRANSPORTE ESCOLAR, MERENDEIRAS QUE ATUAM NO PREPARO DE ALIMENTOS DA MERENDA ESCOLAR, FORMAÇÃO DE MONITORES DE ALFABETIZAÇÃO QUE ATUAM NO REFORÇO ESCOLAR E MONITORES DE MATEMÁTICA E INFORMÁTICA JUNTO A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DO MUNICÍPIO DE MONSENHOR TABOSA/CE, ATRAVÉS DE PROCESSO LICITATÓRIO NA MODALIDADE DE PREGÃO.

QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO

Item	Descrição	Unidade	Quant.	R$ Unid.	R$ Total
1	1 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL PARA 120 CUIDADORES ESCOLARES QUE ATENDEM AOS ALUNOS DA EDUCAÇÃO ESPECIAL COM CARGA HORÁRIA DE 80H/A ATRAVÉS DE ENCONTROS PERIÓDICOS DURANTE 3 (TRÊS) MESES.	SER	1,00	R$ 38.666,67	R$ 38.666,67
2	2 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE 40 MONITORES ESCOLARES PARA QUALIFICAR AS ATIVIDADES DE RECEPÇÃO E CONTROLE DOS ALUNOS DO TRANSPORTE, COM CARGA HORÁRIA DE 80H/A ATRAVÉS DE ENCONTROS PERIÓDICOS DURANTE 3 (TRÊS) MESES.	SER	1,00	R$ 20.833,33	R$ 20.833,33
3	3 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE 40 MERENDEIRAS QUE ATUAM NO PREPARO DE	SER	1,00	R$ 20.833,33	R$ 20.833,33

	ALIMENTOS DA MERENDA ESCOLAR COM CARGA HORÁRIA DE 80H/A DURANTE 3 (TRÊS) MESES.				
4	4 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE 100 DE MONITORES DE ALFABETIZAÇÃO QUE ATUAM NO REFORÇO ESCOLAR COM CARGA HORÁRIA DE 80H/A DURANTE 3 (TRÊS) MESES.	SER	1,00	R$ 29.166,67	R$ 29.166,67
5	5 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE 100 DE MONITORES DE ALFABETIZAÇÃO QUE ATUAM NO REFORÇO ESCOLAR DE MATEMÁTICA COM CARGA HORÁRIA DE 80H/A DURANTE 3 (TRÊS) MESES.	SER	1,00	R$ 29.166,67	R$ 29.166,67
6	6 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE 72 DE PROFESSORES DOS ANOS INICIAIS, ANOS FINAIS DE INFORMÁTICA AVANÇADA PARA DOMÍNIO DAS TECNOLOGIAS EM SALA DE AULA COM CARGA HORÁRIA DE 80H/A DURANTE 3 (TRÊS) MESES.	SER	1,00	R$ 20.880,00	R$ 20.880,00
	Valor Total				**R$ 159.546,67**

PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Parcelamento formal, realização de uma única licitação, mas cada parcela da solução sendo adjudicada em lotes/itens distintos.

A realização do processo de contratação em parcelas é justificada pela necessidade de implementar a solução de forma gradual e eficiente. Dessa forma, a divisão da contratação por itens distintos permite uma melhor gestão dos recursos financeiros, além de garantir um acompanhamento mais detalhado da execução dos serviços. Assim, o parcelamento formal da contratação se torna uma estratégia viável para garantir a qualidade e eficácia da capacitação dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa.

RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a contratação da prestação de serviços de capacitação profissional para os servidores públicos da Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa, espera-se um aumento na eficiência e produtividade dos mesmos. Isso ocorrerá devido à atualização e aprimoramento das habilidades técnicas e administrativas dos funcionários.

Em termos de economicidade, investir na capacitação dos servidores pode trazer uma redução de custos a longo prazo. Com funcionários mais qualificados, haverá menos erros e retrabalho, resultando em uma utilização mais eficiente dos recursos materiais, financeiros e humanos disponíveis.

Além disso, ao proporcionar oportunidades de capacitação, a Prefeitura poderá reter talentos e motivar seus colaboradores, evitando gastos com turnover e treinamento de novos funcionários. Dessa forma, a contratação dessa solução não só trará benefícios imediatos, como também contribuirá para o desenvolvimento sustentável do município.

PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

1. Realizar levantamento das necessidades de capacitação de cada grupo de servidores envolvidos na solução escolhida.
2. Elaborar um plano de capacitação específico para cada grupo de servidores, considerando suas habilidades atuais e as necessidades identificadas.
3. Realizar a contratação de empresas ou instituições especializadas em capacitação profissional para fornecer os cursos necessários.
4. Estabelecer critérios claros de avaliação de desempenho dos servidores após a capacitação, para garantir a eficácia das ações.
5. Capacitar fiscais de contrato para acompanhar a execução dos serviços de capacitação, garantindo a qualidade e cumprimento do contrato.

CONTRATAÇÕES CORRELATAS

Não se aplica.

IMPACTOS AMBIENTAIS

Possíveis impactos ambientais da prestação de serviços de capacitação profissional para os funcionários da Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa podem incluir o consumo adicional de energia elétrica para realização de treinamentos, geração de resíduos de materiais utilizados durante as formações e emissão de gases devido ao deslocamento dos participantes até os locais de treinamento. Como medidas mitigadoras, é importante adotar práticas de economia de energia, como utilizar equipamentos com selo de eficiência energética, incentivar o uso de tecnologias digitais para reduzir o uso de papel e implementar a coleta seletiva de resíduos para reciclagem.

Além disso, é necessário garantir a logística reversa adequada para o descarte correto de equipamentos obsoletos ou danificados utilizados durante a capacitação, como computadores, impressoras e outros dispositivos eletrônicos. A contratação de empresas especializadas em reciclagem de eletrônicos pode ser necessária para garantir o descarte adequado desses materiais, conforme determina a legislação ambiental vigente.

CONCLUSÃO

Os exames preliminares demonstraram que a contratação da solução mencionada, é tecnicamente necessária, contudo, sua viabilidade é apenas parcial. Portanto, com base no exposto, podemos DECLARAR que a contratação proposta para é PARCIALMENTE VIÁVEL.

Monsenhor Tabosa - CE, 10 de Junho de 2024

Francisco Barbosa Filho
Coordenador do Transporte Escolar
208/2023

Marcos Martins de Pinho
Secretário Adjunto de Educação

Felipe Rodrigues Matos Carvalho
Nutricionista